

Assemblée générale mixte

12 MAI 2026

www.thalesgroup.com





Ordre du jour

01
////////////////

2025 en bref

02
////////////////

Résultats financiers et
extra-financiers 2025

03
////////////////

Stratégie et
perspectives

04
////////////////

Gouvernance et
rémunération des
mandataires sociaux

05
////////////////

Rapports des
commissaires
aux comptes

06
////////////////

Réponses
aux questions
des actionnaires

07
////////////////

Vote des résolutions



1. 2025 EN BREF

Introduction de Patrice Caine
Président-directeur général



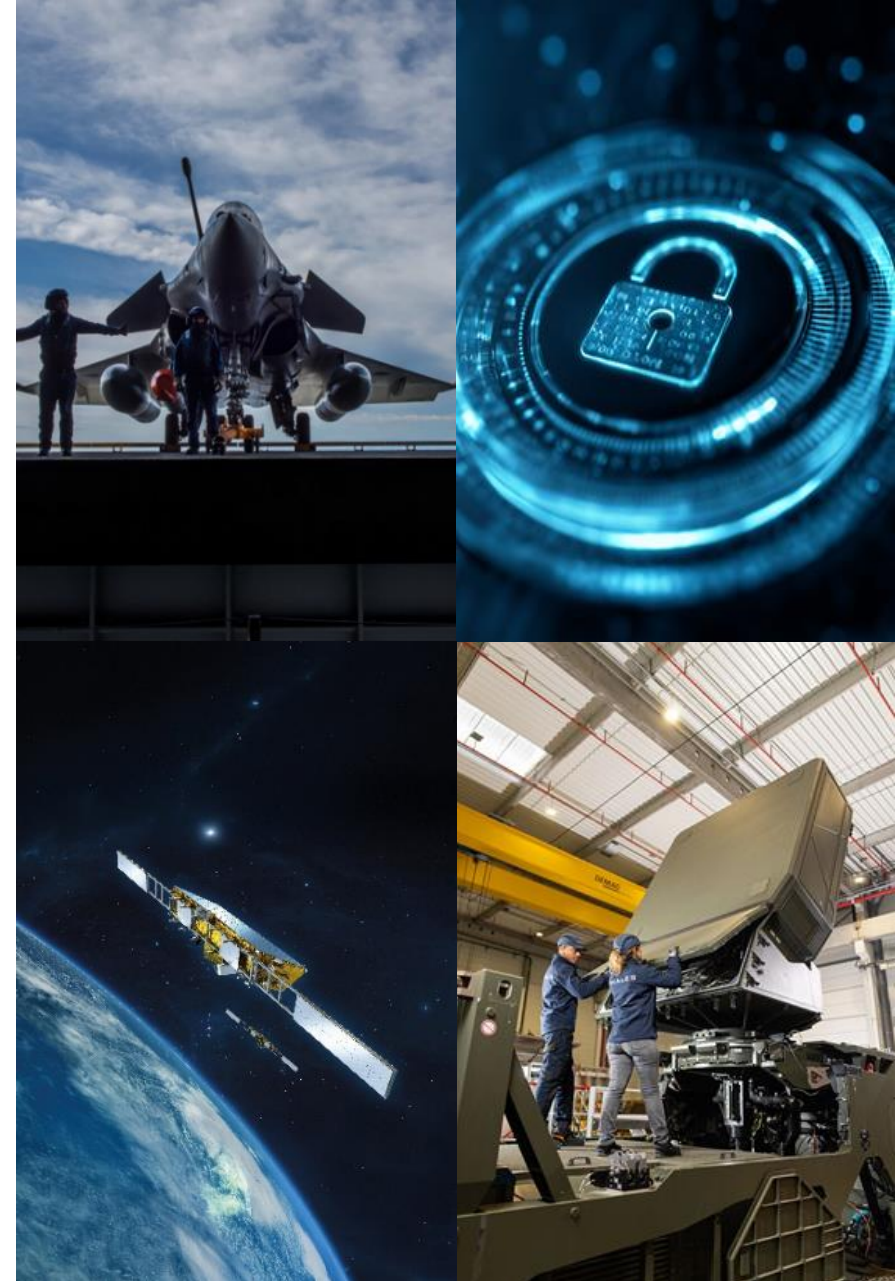
Faits marquants 2025

Résultats

- Niveau élevé des prises de commandes, toutes activités confondues
- Accélération de la hausse des ventes
- Amélioration solide de la rentabilité
- Génération de free cash-flow opérationnel record
- Objectifs financiers 2025 atteints ou dépassés

Principales réalisations stratégiques

- Capacités de production renforcées pour capter la hausse des dépenses de défense et soutenir les besoins accrus de nos clients
- Accélération de la R&D, au cœur du leadership technologique de Thales, notamment dans l'IA
- Partenariat avec Airbus et Leonardo pour créer un leader spatial européen



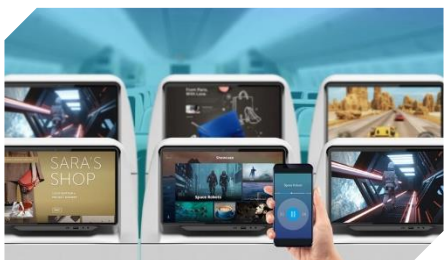
Quelques exemples de succès commerciaux et réalisations en 2025



Contrat pour la fourniture de 26 Rafale Marine à la marine indienne



Royaume-Uni : commande de 5 000 missiles LMM



Retrofit d'appareils B777 pour les équiper du système de cabine Thales AVANT Up



Radars : commande par la Suède de Ground Master 200



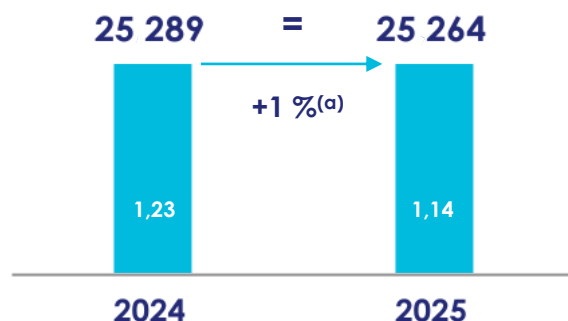
Contrat Argonaut avec l'ESA pour un futur atterrisseur lunaire



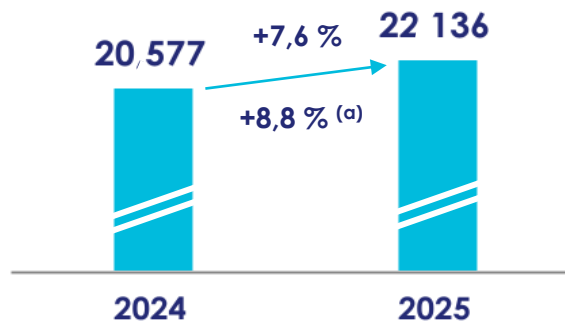
Lancement de la première carte à puce certifiée résistante aux attaques quantiques

Chiffres clés financiers 2025

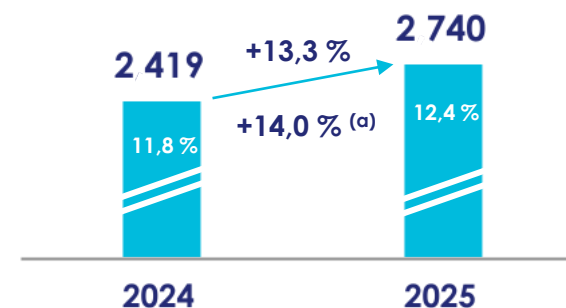
> Prises de commandes et book-to-bill (M€)



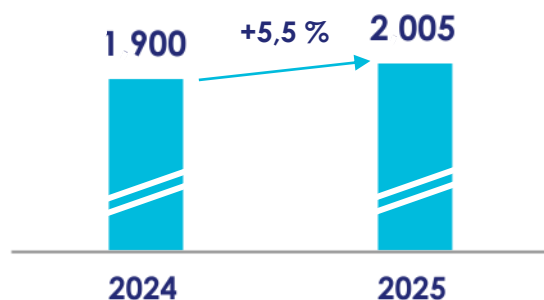
> Chiffre d'affaires (M€)



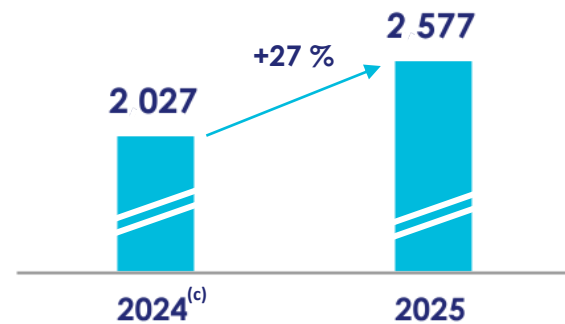
> EBIT Ajusté^(b) (M€ et %)



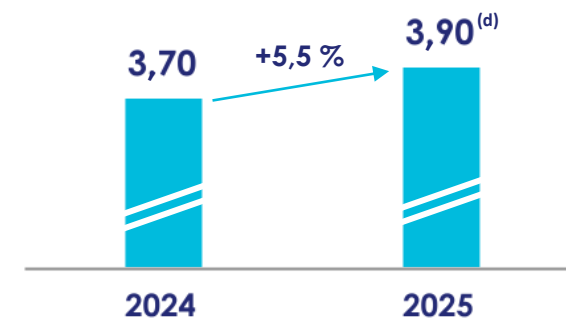
> Résultat net ajusté, part du Groupe^(b) (M€)



> Free cash-flow opérationnel^(b) (M€)



> Dividende (€)



a. Organique : à périmètre et taux de change constants.

b. La définition des indicateurs non strictement comptables se trouve en section 2.3.2 du Document d'Enregistrement Universel 2025.

c. Sur le périmètre des activités poursuivies uniquement, le free cash-flow opérationnel s'élevait en 2024 à 2 142 M€.

d. Proposé à l'Assemblée Générale du 12 Mai 2026.

2. RÉSULTATS FINANCIERS ET EXTRA FINANCIERS 2025

Pascal Bouchiat

Directeur général, Finance
et Systèmes d'information

Isabelle Simon

Secrétaire générale



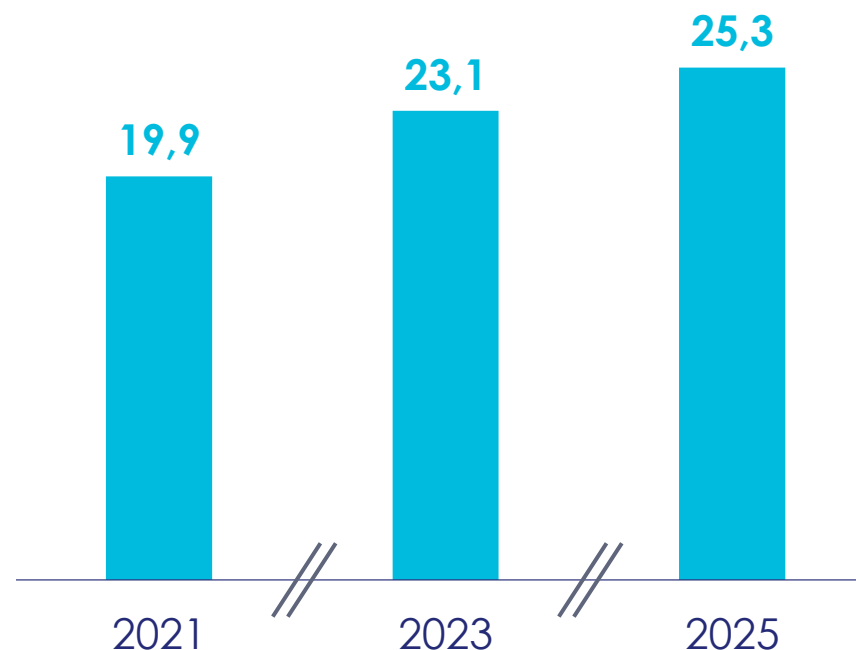
Prises de commandes 2025

MAINTIEN DU FORT NIVEAU DE PRISES DE COMMANDES

- ▶ 28 grandes commandes^(a) enregistrées en 2025
- ▶ Poursuite de la croissance des petites et moyennes commandes^(b)

Le carnet de commandes consolidé dépasse les 53 Mds€ et représente 3,4 années de CA dans le secteur Défense

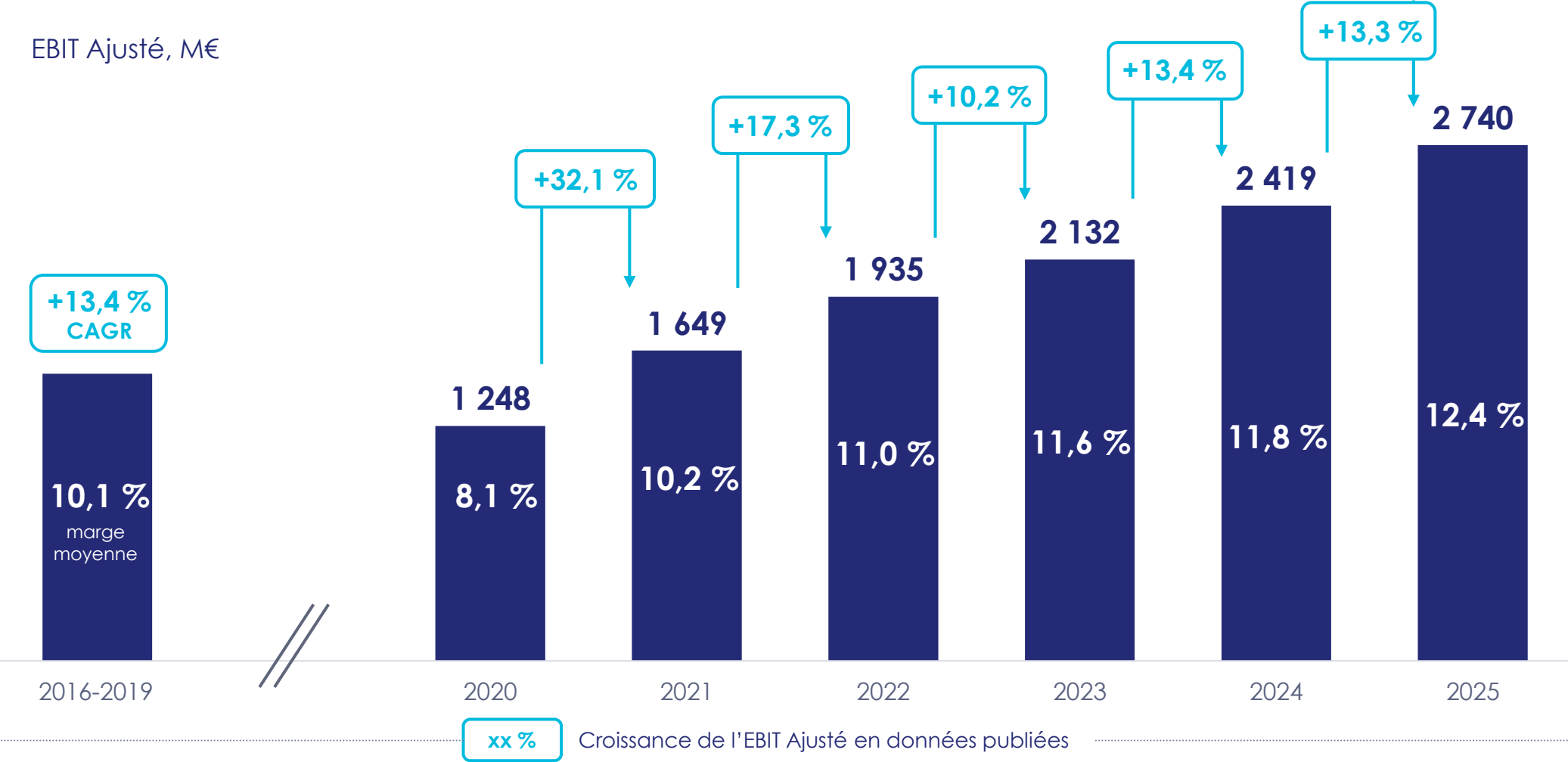
Prises de commandes (en milliards d'euros)



a. De valeur unitaire supérieure à 100 M€.

b. Moyenne commande : commande de valeur unitaire comprise entre 10 M€ et 100 M€ ; petites commandes : commande de valeur unitaire inférieure à 10 M€.

Thales génère une croissance profitable, avec un EBIT Ajusté et une marge en forte progression au cours des dernières années

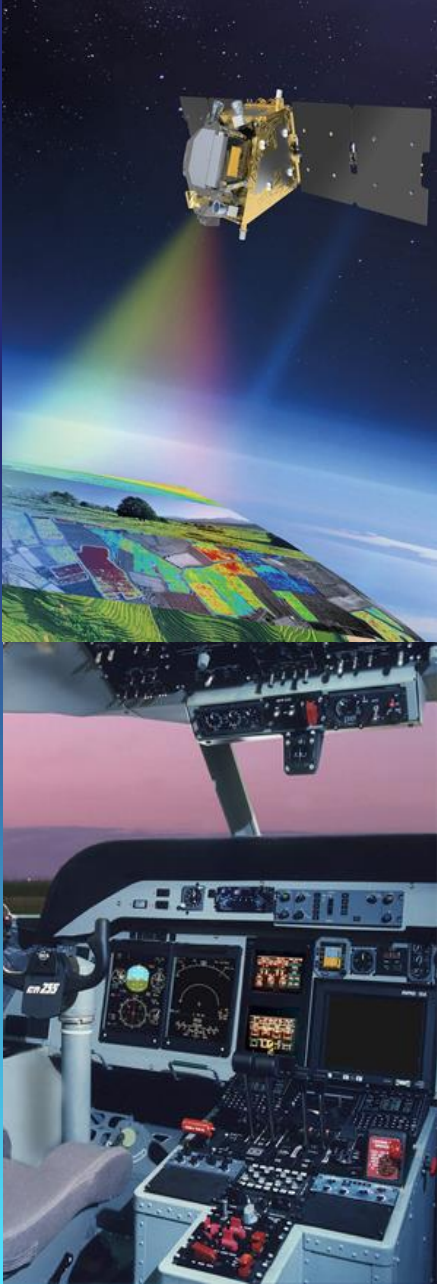


Aérospatial : chiffres clés 2025

M€	2025	2024	Variation organique
Prises de commandes	6 122	6 434	(5) %
Chiffre d'affaires	5 910	5 471	+8,7 %
EBIT Ajusté	560	391	+39,0 %
en % du chiffre d'affaires	9,5 %	7,2 %	+2,0 pts

- ➔ **Solide croissance organique du chiffre d'affaires**
 - Hausse à deux chiffres du chiffre d'affaires Avionique, tant civil que militaire
 - Chiffre d'affaires du Spatial en progression, tiré principalement par les activités OEN^(a)
- ➔ **Amélioration significative de la profitabilité**
 - Nouvelle progression de la profitabilité de l'activité Avionique
 - Redressement de l'EBIT Ajusté des activités Spatiales, comme anticipé

a. Observation, Exploration & Science et Navigation



Défense : chiffres clés 2025

M€	2025	2024	Variation organique
Prises de commandes	15 128	14 723	+3 %
Chiffre d'affaires	12 234	10 969	+12,2 %
EBIT Ajusté	1 619	1 432	+14,1 %
en % du chiffre d'affaires	13,2 %	13,1 %	+0,2 pts

➔ Nouvelle année de solide croissance organique

- Poursuite de la montée en cadence de la production et des livraisons, assurant une progression solide sur l'ensemble du portefeuille produits
- Croissance organique annuelle dépassant les attentes

➔ Profitabilité robuste

- Marge d'EBIT Ajusté de 13,2 %, en progression organique de 0,2 pt par rapport à 2024
- Parmi les meilleures marges du secteur



Cyber & Digital : chiffres clés 2025

M€	2025	2024	Variation organique
Chiffre d'affaires	3 852	4 024	(0,9) %
EBIT Ajusté	526	585	(7,2) %
en % du chiffre d'affaires	13,7 %	14,5 %	(0,9) pts

→ Stabilité organique du chiffre d'affaires en 2025

- Finalisation de l'intégration des forces de ventes d'Imperva dans l'activité Cyber
- Amélioration de la tendance au 4^{ème} trimestre

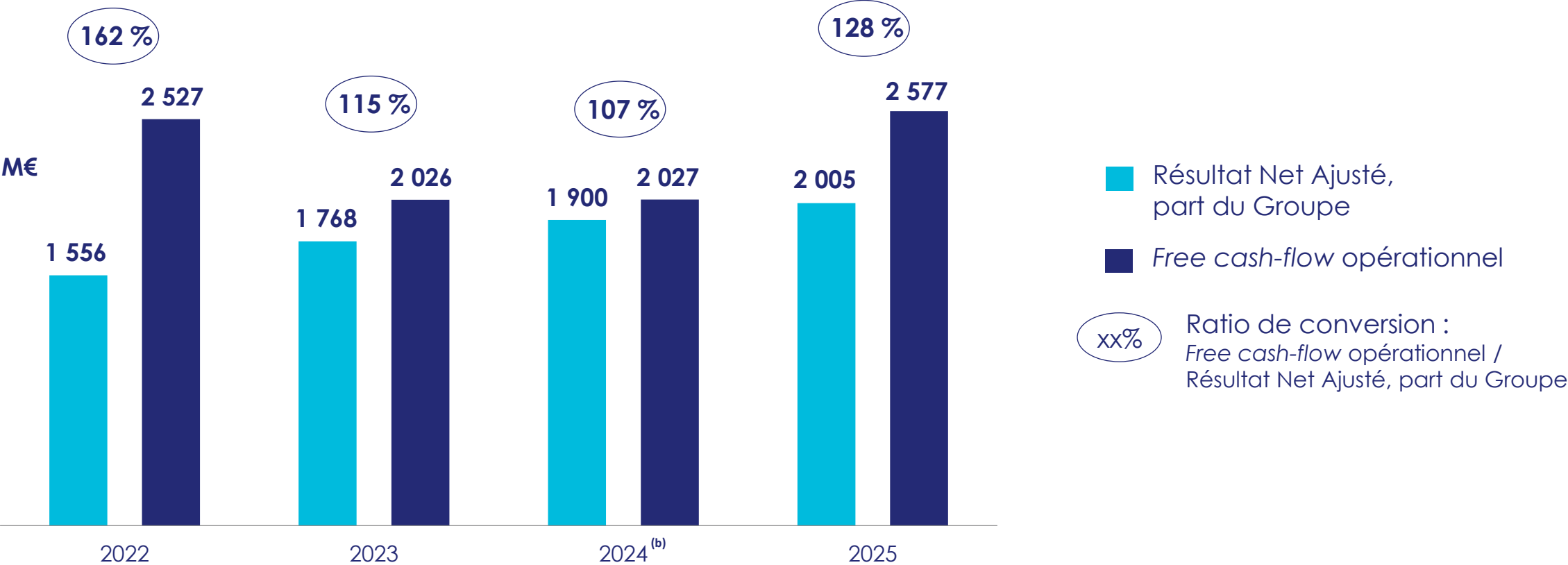
→ Profitabilité résiliente

- Grâce à une gestion efficace des coûts
- Dans un contexte marqué par des effets de change défavorables et de nouveaux droits de douane



Une génération de trésorerie record en 2025

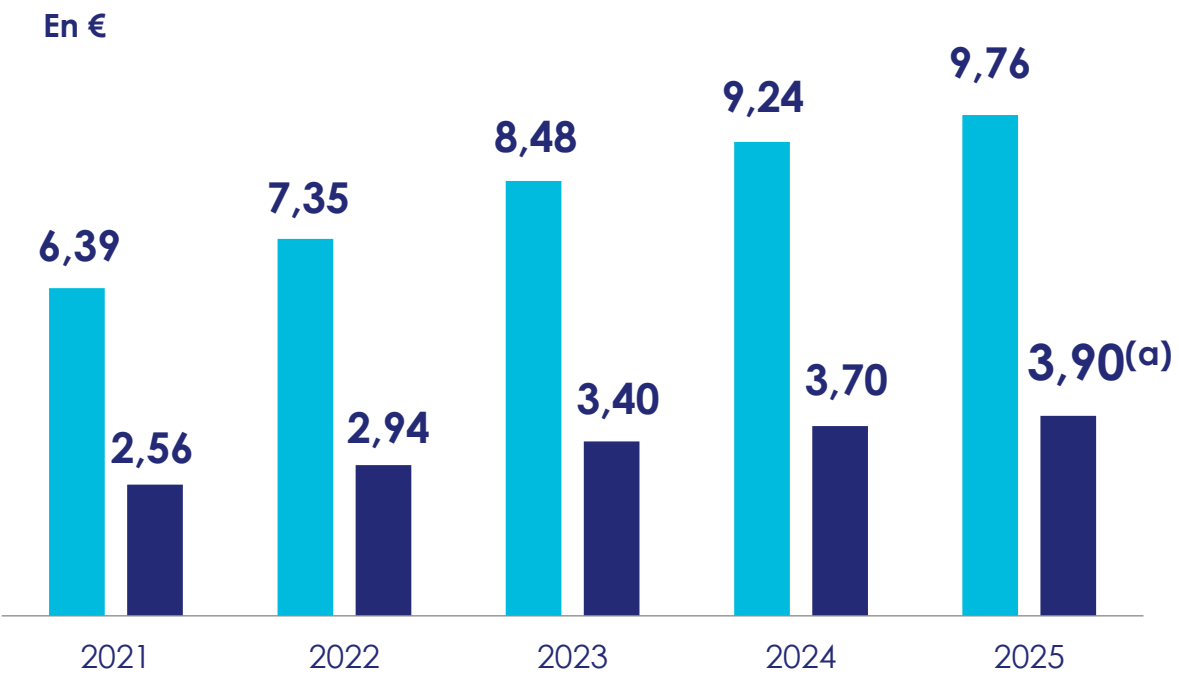
Conversion du Résultat Net Ajusté^(a) en *Free cash-flow* opérationnel



a. Résultat Net Ajusté, part du Groupe
b. Sur le périmètre des activités poursuivies uniquement, le free cash-flow opérationnel s'élevait en 2024 à 2 142 M€.

Progression continue du Bénéfice Net Ajusté par action et du dividende

Bénéfice Net Ajusté, dividende par action



Bénéfice Net Ajusté par action : 9,76 euros

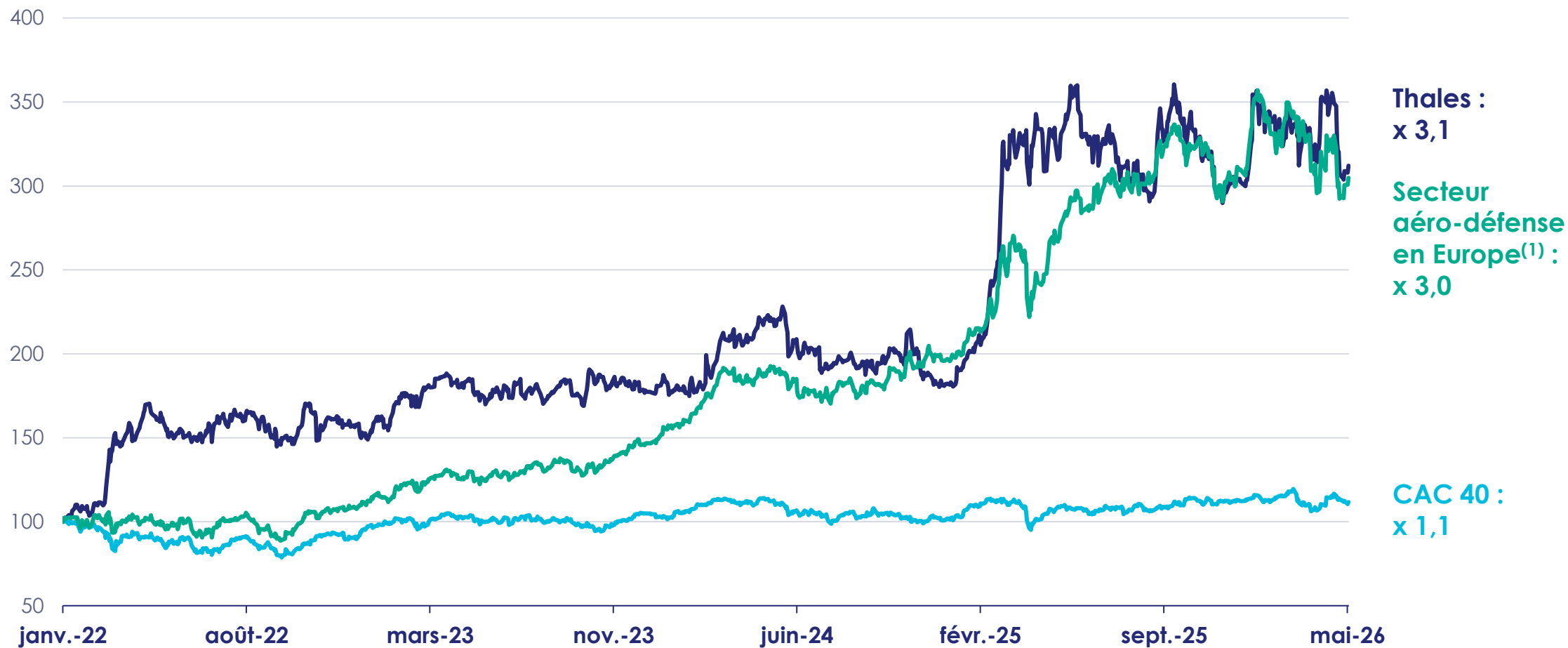
Dividende proposé (résolution N°3) : 3,90 euros par action^(a)

- Confirmation du **taux de distribution de 40%** du bénéfice net ajusté par action
- Le bénéfice net par action est en hausse de plus de 50% depuis 2021

■ Dividende par action
■ Bénéfice net ajusté par action

a. Sous réserve d'approbation par l'Assemblée Générale du 12 mai 2026

Cours de Thales : sur-performance sur 4 ans



(1) FTSEurofirst 300 Aerospace and Defence Index EUR.

Au 5 mai 2026 ; en base 100 ; Source : Bloomberg

— Thales — CAC40 — Aero & Defence

Chiffres clés du premier trimestre 2026

M€	T1 2026	T1 2025	Variation organique
Prises de commandes	4 652	3 778	+ 27 %
Chiffre d'affaires	5 316	4 960	+ 9,7 %

- > Prises de commandes en forte croissance par rapport à l'année dernière, portées par une dynamique soutenue dans la Défense
- > Début d'année solide, avec un chiffre d'affaires en croissance robuste

PROTECT

NOTRE PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DURABLE :
9 ENGAGEMENTS POUR UN MONDE PLUS SÛR,
PLUS RESPECTUEUX DE L'ENVIRONNEMENT ET PLUS INCLUSIF

SOCIÉTÉ

Notre impact

Contribuer à des sociétés plus responsables et plus durables grâce à la technologie

1 ACTIVITÉS

2 ÉTHIQUE

3 COMMUNAUTÉS

PLANÈTE

Notre impact

Changer nos modes de fonctionnement pour respecter les limites de la planète

4 CLIMAT

5 RESSOURCES

6 NATURE

COLLABORATEURS

Notre impact

Construire ensemble un environnement professionnel inclusif et attractif, où chacun peut donner le meilleur de lui-même

7 ENTREPRISE APPRENANTE

8 DIVERSITÉ ET INCLUSION

9 SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Une performance extra-financière en progression constante

Priorités 2025

Réalisations 2025



SOCIÉTÉ

Sensibiliser les collaborateurs au changement climatique

94,6%

des managers* ont suivi la formation Passeport Climat Thales

Objectif 2025 de 85%



PLANÈTE

Accélérer la réduction des émissions carbone**

- 75,2%

Sur les scopes 1 et 2

Objectif 2030 de - 50,4%

- 15,4%

Sur le scope 3

Objectif 2030 de - 15%



COLLABORATEURS

Renforcer la mixité dans le Groupe

21,8%

de femmes aux niveaux de responsabilités les plus élevés***

Objectif 2030 de 25%

* 50 120 sur 52 984 managers ont suivi la formation Passeport Climat Thales

** Par rapport à l'année de référence 2018

*** 27,6% de femmes dans l'effectif total du Groupe

Une performance extra-financière reconnue



Note A
Top 4 % des
entreprises évaluées



Note A-
Top 10 des
entreprises du
CAC 40



Top 5 %
parmi 500 000
entreprises évaluées



Membre de 2 nouveaux
indices ESG: Autonomie
Stratégique Européenne et
Aéronautique & Défense
Européenne

THALES SOLIDARITY STEM FOR ALL



3. STRATÉGIE ET PERSPECTIVES

Patrice Caine
Président-directeur
général



Thales est un acteur unique présent sur des marchés à forte croissance et avec une visibilité à long terme



Défense



Aérospatial



Cyber & Digital

LEVIERS DE CROISSANCE

- Instabilité géopolitique mondiale et multiplication des zones de conflit
- Augmentation des budgets de défense

- Croissance du trafic aérien et renouvellement de la flotte commerciale
- Croissance des investissements publics dans le spatial

- Intensification des cybermenaces et numérisation de l'économie
- Augmentation des besoins en matières de sécurité et de solutions numériques

LEVIERS DE DIFFÉRENTIATION

- Produits et systèmes de pointe optimisés par l'IA
- Une position unique au cœur du réarmement européen

- Portefeuille diversifié, adapté aux futurs avions "verts, numériques et connectés"
- Portefeuille complet dans le spatial

- Des produits de cybersécurité de premier plan en DataSec, AppSec et IAM
- Activités numériques parfaitement positionnées pour la migration vers le Cloud

Priorités clés 2026

Priorités Groupe

Montée en
cadence et
compétitivité

Proximité avec
le client

Attractivité et
développement
des compétences

L'innovation et l'IA
au service de
la performance

1

DÉVELOPPER
UNE CROISSANCE
PROFITABLE
ET DURABLE

Priorités par activité

2

Retour à
la croissance
de la cyber

3

Préparer le succès
du projet Bromo

4

Étendre l'offre
avionique

La R&D au cœur du leadership technologique de Thales

Pionnier de l'IA pour les environnements critiques



800+

experts en IA

~100

doctorants



5 pays

9 sites



200 brevets

couvrant tout le spectre des technologies d'IA



100+ produits

250 cas d'usage

Des partenaires
plateformistes

THALES
cortAix

En partenariat avec :

DASSAULT
AVIATION

NAVAL
GROUP

Des fonctionnalités IA
au service des forces



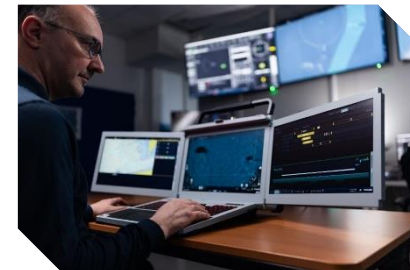
Pod TALIOS :

amélioration de l'identification et de l'engagement des cibles du Rafale



Anticipe :

optimisation de la prise de décision des systèmes C2 en environnement opérationnel



Expeditionary PathMaster :

Accélération des opérations de déminages pour sécuriser les espaces maritimes

Signature d'un protocole d'accord entre Thales, Airbus et Leonardo pour créer un acteur européen du spatial

- **Nouvel acteur spatial européen** combinant les trois activités respectives afin de créer un acteur présent sur **l'ensemble de la chaîne de valeur du spatial**, à l'exception des lanceurs
- **Lancement opérationnel prévu en 2027**, sous réserve des autorisations réglementaires et des conditions de finalisation de l'opération
- **Potentiel significatif de création de valeur**
- **Structure de l'actionnariat** (droits de vote égaux) :



DONNÉES CLÉS



6,5 Mds€ de CA
(fin 2024, pro forma)



25 000+ employés



Synergies en centaines de M€
(cinq ans après la finalisation)

L'intelligence humaine au cœur de nos projets



**1,4 million
de candidatures
reçues en 2025**



**413 000 jeunes
scolarisés rencontrés
entre 2024 et 2025**



**3 900 experts
reconnus dans
leur domaine**



**8 000 à 10 000
recrutements externes
par an depuis 5 ans, dont
32% de femmes en 2025**



**20 académies métiers
et 16 académies
domaines au service de
l'ensemble du Groupe**

4. GOUVERNANCE ET RÉMUNÉRATION DES MANDATAIRES SOCIAUX

Patrice Caine

Président-directeur général

Loïc Rocard

Président du Comité
de la gouvernance
et des rémunérations



Activité 2025 du Conseil d'administration et de ses Comités

CONSEIL D'ADMINISTRATION

9 réunions avec un taux de participation de 93 %

COMITÉ STRATÉGIQUE ET RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

Président : **Patrice Caine**,
Président-directeur général

3 réunions
100 % de participation

- Budget annuel
- Projets d'acquisitions et de partenariats stratégiques, dont Bromo
- Performance et Stratégie RSE, dont objectifs Carbone et Mixité

COMITÉ D'AUDIT ET DES COMPTES

Présidente : **Anne-Claire Taittinger**,
administratrice indépendante

5 réunions
82 % de participation

- Examen des comptes annuels et semestriels
- Audit, contrôle interne et cartographie des risques
- Revue du rapport de durabilité

COMITÉ DE LA GOUVERNANCE ET DES RÉMUNÉRATIONS

Président : **Loïc Rocard**,
administrateur indépendant

4 réunions
100 % de participation

- Rémunération du PDG et des administrateurs
- Politique de rémunération long-terme des cadres du Groupe
- Évaluation externe du fonctionnement du Conseil

Say on Pay ex-post

Résolution n°10

« say on pay
ex-post P-DG »

Rémunération fixe versée : 1 000 000 €

Rémunération variable annuelle attribuée : 1 390 725 €

- Critères financiers (75 %) : atteinte 152 % => 1 143 225 €
- Critères non financiers (25 %) : atteinte 99 % => 247 500 €

Plans LTI 2021 et 2022 :

- Attribution des 10 318 et 13 617 actions gratuites au résultat de la transformation des unités de performance des Plans 2021 et 2022. Ces actions seront acquises le 25 juin 2027

Plan LTI 2023 :

- Performance 2023 – 2025 : **90%**, soit **9 900 actions**

Plan LTI 2025 :

- Actions de performance mesurée sur 3 exercices (+ *condition de présence 2029*)
- Attribution à la cible de 5 513 actions et au maximum de 8 270 actions de performance (*respectivement 120% et 180 % de la rémunération fixe en valeur IFRS*)

Avantages en nature : 42 674 €

Retraite à cotisations définies : Cotisation versée à l'assureur au titre de 2025 : **320 000 €**

Rémunération attribuée aux autres mandataires sociaux au titre de 2025 : 1 042 950 €

Résolution n°11

« say on pay Ex-
post mandataires
sociaux »

Say on Pay ex-ante : renouvellement du mandat du Président-directeur général

Résolution n°12

« say on pay
ex-ante P-DG »

Rémunération fixe portée de 1 000 000 € à **1 100 000 €**

Rémunération variable annuelle portée de 1 000 000 € à **1 650 000 €** à la cible

- Faculté de surperformance maintenue à 150% de la cible, soit 225 % de la rémunération fixe
- Évolution du critère RSE Climat : **critère de Scope 3.1** « Achats » (vs. critère Scopes 1 et 2 en 2025)
- Évolution du critère RSE Mixité : remplacement du critère lié aux Comités de direction ayant au moins 4 femmes par un critère lié à la **part des femmes dans les niveaux de responsabilité NR9**

Plan LTI 2026

- Niveaux **cible et maximum**, portés respectivement de 120 % (du fixe annuel) à **133,34 %** et de 180 % à **200 %**
- Évolution du critère RSE Climat : **critère de Scope 3.1** « Plans d'actions fournisseurs » (vs. critère Scopes 1 et 2 en 2025)
- Evolution du critère RSE Mixité : ajout du critère lié aux **Comités de direction ayant au moins 4 femmes (poids : 5%)**

Assurance chômage privée (GSC) : Suppression de la condition de performance

Autres éléments de rémunération : Inchangés par rapport à 2025

Résolution n°13

« say on pay
ex-ante
administrateurs »

Politique de rémunération des administrateurs inchangée : enveloppe maximale de 1 200 000 €

5. RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

Cédric Haaser
PricewaterhouseCoopers
Audit





Les rapports des commissaires aux comptes

> Assemblée générale à titre ordinaire

- Rapport sur les comptes consolidés de l'exercice au 31 décembre 2025
- Rapport sur les comptes annuels de l'exercice au 31 décembre 2025
- Rapport sur les informations en matière de durabilité
- Rapport spécial sur les conventions réglementées

> Assemblée générale à titre extraordinaire

- Rapports sur diverses opérations en capital

Rapports sur les comptes et les informations en matière de durabilité

> Rapport sur les comptes consolidés du groupe Thales

(Pages 328 à 332 du Document d'Enregistrement Universel 2025)

- Nous avons certifié que les comptes consolidés du groupe Thales au 31 décembre 2025 sont, au regard du référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union européenne, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé, ainsi que de la situation financière et du patrimoine, à la fin de l'exercice, de l'ensemble constitué par les personnes et entités comprises dans la consolidation.
- Les points clés de l'audit des comptes du groupe Thales se rapportent aux :
 - Tests de perte de valeur sur les unités génératrices de trésorerie (UGT) ;
 - Comptabilisation des revenus et des coûts des contrats commerciaux à l'avancement ;

> Rapport sur les comptes annuels de la société Thales S.A.

(Pages 333 à 335 du Document d'Enregistrement Universel 2025)

- Nous avons certifié que les comptes annuels de la société Thales S.A. au 31 décembre 2025 sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société Thales S.A. à la fin de cet exercice.
- Le point clé de l'audit des comptes annuels de la société Thales S.A. se rapporte à l'évaluation des titres de participation.

> Rapport sur les informations en matière de durabilité

(Pages 217 à 220 du Document d'Enregistrement Universel 2025)

- Sur la base des vérifications que nous avons opérées, nous n'avons pas relevé d'erreurs, omissions ou incohérences importantes concernant la conformité de l'information publiée.

Autres rapports

> Rapport spécial sur les conventions réglementées

(Page 247 du Document d'Enregistrement Universel 2025)

- Il ne nous a été donné avis d'aucune convention autorisée et conclue au cours de l'exercice écoulé à soumettre à l'approbation de l'Assemblée générale en application de l'article L. 225-38 du Code de commerce.
- Il nous a été donné avis d'une convention déjà approuvée par l'Assemblée générale au cours d'un exercice antérieur dont l'exécution s'est poursuivie au cours de l'exercice écoulé :
 - Avec la société Dassault Systèmes S.E. : création en 2022 du groupement d'intérêt économique « Software République ».

> Rapport sur diverses opérations sur le capital

(Pages 48 à 53 du Dossier complémentaire de l'Assemblée)

- Autorisation d'attribution gratuite d'actions existantes aux salariés du groupe Thales (**résolution n° 15**) et au Président-directeur général (**résolution n° 16**).
- Emission d'actions et/ou de valeurs mobilières avec maintien et/ou suppression du droit préférentiel de souscription (**résolutions n° 17, 18, 19, 20, 21 et 23**).
- Emission d'actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital de la société réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise (**résolution n° 24**).
- Nous établirons un rapport complémentaire, le cas échéant, lors de l'utilisation par votre Conseil d'administration des délégations visées aux résolutions n° 17 à 24.

6. RÉPONSES AUX QUESTIONS DES ACTIONNAIRES



7. VOTE DES RÉOLUTIONS





1^{ère} résolution

Résolution à caractère ordinaire

> Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2025 :
résultat net consolidé (part du Groupe) de 1 674,5 M€



2^{ème} résolution

Résolution à caractère ordinaire

> **Approbation des comptes sociaux de l'exercice 2025 :**
résultat net de Thales société mère de 1 388,6 M€



3^{ème} résolution

Résolution à caractère ordinaire

> Affectation du résultat de la société mère et fixation du dividende en numéraire à 3,90 € par action, au titre de l'exercice 2025



4^{ème} résolution

Résolution à caractère ordinaire

> Renouvellement d'un administrateur : Monsieur Patrice CAINE



5^{ème} résolution

Résolution à caractère ordinaire

> Renouvellement d'une administratrice : Madame Anne-Claire **TAITTINGER**



6^{ème} résolution

Résolution à caractère ordinaire

> Renouvellement d'un administrateur : Monsieur Éric **TRAPPIER**



7^{ème} résolution

Résolution à caractère ordinaire

> Renouvellement d'une administratrice : Madame Valérie **GUILLEMET**



8^{ème} résolution

Résolution à caractère ordinaire

> Renouvellement d'un administrateur : Monsieur Loïk **SEGALEN**



9^{ème} résolution

Résolution à caractère ordinaire

> Renouvellement d'une administratrice : Madame Marie-Françoise **WALBAUM**



10^{ème} résolution

Résolution à caractère ordinaire

> Approbation des éléments de rémunération 2025 versés ou attribués à Monsieur Patrice Caine, Président-directeur général et seul dirigeant mandataire social (Say on pay « ex post » du PDG)



11^{ème} résolution

Résolution à caractère ordinaire

> **Approbation des informations relatives aux rémunérations 2025 des mandataires sociaux** (Say on pay « ex post » des mandataires sociaux)



12^{ème} résolution

Résolution à caractère ordinaire

> Approbation de la politique de rémunération du Président-directeur général (Say on pay « ex ante » du PDG)



13^{ème} résolution

Résolution à caractère ordinaire

> **Approbation de la politique de rémunération des administrateurs** (Say on pay « ex ante » des administrateurs)



14^{ème} résolution

Résolution à caractère ordinaire

> **Autorisation au Conseil d'administration en vue de permettre à la société d'opérer sur ses propres actions**



15^{ème} résolution

Résolution à caractère extraordinaire

> **Autorisation au Conseil d'administration de procéder à l'attribution gratuite d'actions aux salariés du groupe Thales**



16^{ème} résolution

Résolution à caractère extraordinaire

> **Autorisation au Conseil d'administration de procéder à l'attribution gratuite d'actions au Président-directeur général**



17^{ème} résolution

Résolution à caractère extraordinaire

> **Délégation au Conseil d'administration afin d'émettre des actions ou des valeurs mobilières donnant accès au capital, avec maintien du droit préférentiel de souscription**



18^{ème} résolution

Résolution à caractère extraordinaire

> Délégation au Conseil d'administration afin d'émettre des actions ou des valeurs mobilières donnant accès au capital, avec suppression du droit préférentiel de souscription et possibilité d'un délai de priorité



19^{ème} résolution

Résolution à caractère extraordinaire

> Délégation au Conseil d'administration afin d'émettre des actions ou des valeurs mobilières donnant accès au capital, avec suppression du droit préférentiel de souscription, par voie d'offre au public



20^{ème} résolution

Résolution à caractère extraordinaire

> Délégation au Conseil d'administration afin d'augmenter le nombre de titres des émissions décidées aux 3 précédentes résolutions (sur-allocation ou « green-shoe »)



21^{ème} résolution

Résolution à caractère extraordinaire

> Délégation au Conseil d'administration afin d'émettre des actions en rémunération d'apports de titres de capital ou de valeurs mobilières donnant accès au capital de sociétés tierces



22^{ème} résolution

Résolution à caractère extraordinaire

> Délégation au Conseil d'administration à l'effet de décider l'augmentation du capital social par incorporation de primes, réserves, bénéfices ou toutes autres sommes



23^{ème} résolution

Résolution à caractère extraordinaire

> **Fixation des limites globales des émissions effectuées en vertu des résolutions n°17 à 22**



24^{ème} résolution

Résolution à caractère extraordinaire

> Délégation au Conseil d'administration afin d'émettre des actions nouvelles réservées aux adhérents du Plan Épargne Groupe



25^{ème} résolution

Résolution à caractère ordinaire

> Pouvoirs pour formalités

Assemblée générale mixte

12 MAI 2026

www.thalesgroup.com

