

Focus : Programmes de développement des collaborateurs

Programme de développement du leadership

Thales a mis en place six programmes de formation interne, proposés à des collaborateurs à potentiel, selon leur niveau d'expérience.

- **Programme Talent Accelerator** : s'adresse aux collaborateurs qui débutent leur carrière au sein du Groupe.
- **Leadership Boost** : cette nouvelle initiative aide les managers juniors à développer leurs aptitudes au leadership.
- **Programme Leading for Results** : s'adresse aux collaborateurs en passe d'atteindre le premier niveau de cadre dirigeant.
- **Programme international de mentorat de femmes** : soutient le développement des femmes exerçant des responsabilités, en leur attribuant un mentor.
- **Programme Senior Leadership** : concerne les cadres dirigeants qui souhaitent poursuivre leur développement de carrière vers un accroissement de responsabilité.
- **Programme Executive Leadership Expedition** : cible particulièrement les plus hauts niveaux de responsabilité.

Éducation culturelle

L'éducation culturelle des collaborateurs fait référence aux programmes et initiatives de formation destinés à renforcer la connaissance,

la compréhension et le respect des contextes, pratiques et points de vue culturels différents.

Ce type de programme est crucial pour les organisations opérant dans des environnements divers, qu'il s'agisse d'équipes multiculturelles au sein d'un même pays ou d'équipes internationales travaillant dans plusieurs pays.

Programme de transition vers la retraite

Thales propose un module d'e-learning spécifique, « Bien vivre sa retraite », qui vise à faciliter la transition pour les collaborateurs proches de la retraite ou en fin de contrat.

Programme Digital Transition

L'initiative *Digital transition* (transition numérique) a pour objet d'aider les collaborateurs à s'adapter aux nouveaux outils, processus et technologies numériques. Divers modules d'e-learning sont proposés, certains spécifiquement consacrés à l'intelligence artificielle. Pour en savoir plus : [L'enjeu de l'éthique du numérique \(p.40 Rapport Intégré RSE 2025\)](#).

Une section Intégration est dédiée aux outils et aux ressources, ainsi qu'aux principes directeurs couvrant les neuf règles de cybersécurité à respecter pour utiliser efficacement les outils disponibles.

Public concerné

Tous les modules d'e-learning sont accessibles à tous les collaborateurs (y compris les salariés à temps partiel et les sous-traitants) sur uLearn, la plateforme de formation en ligne de Thales.

Compétences managériales

L'ensemble des collaborateurs de Thales nécessitant de développer leurs compétences associées au développement managérial ou au leadership peuvent se former au sein de la Management Academy. Cette académie fait partie intégrante de l'initiative « Learning Company » du Groupe dont les objectifs sont les suivants :

- Une gestion proactive des compétences au cœur des stratégies de croissance de l'entreprise et des processus de développement des collaborateurs
- Un écosystème d'apprentissage solide donnant aux collaborateurs les moyens de partager et de développer leurs compétences
- Un changement culturel, passant de la formation à l'apprentissage continu, afin de permettre un apprentissage par la pratique et un développement des compétences à grande échelle.

Voir également :

[Offrir des opportunités de développement à chacun \(p. 67 Rapport Intégré RSE 2025\)](#)
[Formation des collaborateurs \(site web de Thales\).](#)

