

Focus : Qualité de Vie au Travail

L'approche de Thales en matière de santé et sécurité au travail est présentée en détail dans le dernier [Rapport Intégré RSE](#). Cette fiche apporte des informations complémentaires sur les principaux éléments dédiés au bien-être au travail.

Engagement du Groupe

Thales affirme la volonté d'inscrire l'amélioration de la Qualité de Vie au Travail (QVT) dans le cadre d'un projet social organisé et structuré, sur la base d'une démarche continue.

La QVT est organisée autour de plusieurs axes :

- Développer les conditions d'accomplissement dans le travail des salariés / organisation du travail
- Améliorer le bien-être au travail
- Assurer une bonne conciliation des différents temps de vie/droit à la déconnexion
- Prévenir les risques psychosociaux (RPS)

Enquêtes de satisfaction

Tous les deux ans, les équipes du Groupe sont consultées sur leur perception du leadership, de leur charge de travail, de leur rémunération ou encore de l'environnement et de la qualité de vie au travail. En alternance avec l'enquête d'engagement, l'enquête d'inclusion* Together@Thales est également réalisée tous les deux ans pour recueillir l'avis des collaborateurs sur les thèmes relatifs au bien-être au travail et à l'inclusion chez Thales.

Semaine pour la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (SQVCT)

Tous les ans, une semaine dédiée à la Qualité de Vie et aux Conditions de Travail est organisée sur certains sites.

Baromètre #StOpE

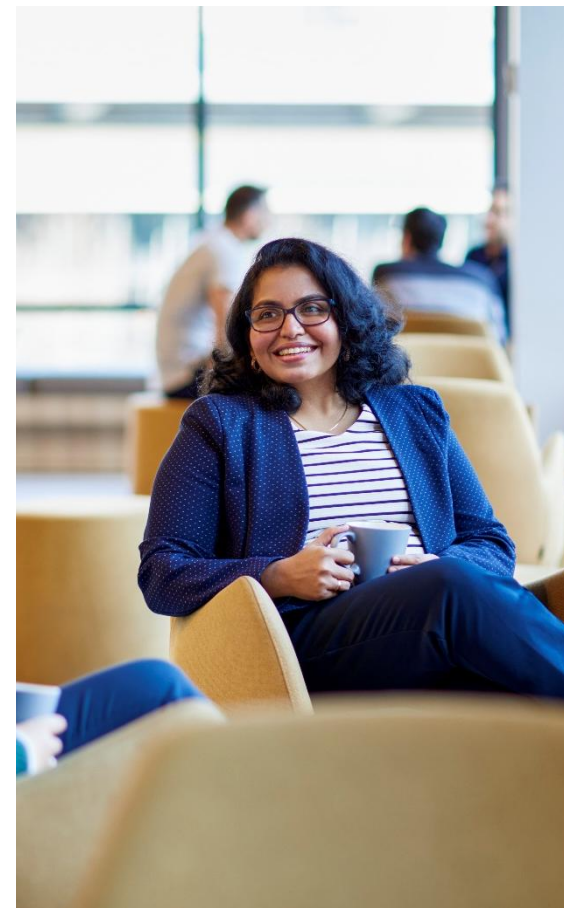
En 2019, Thales a officiellement rejoint l'initiative #StOpE (Stop au sexisme Ordinaire en Entreprise), lancée fin 2018 par 30 entreprises et organisations, pour lutter contre le sexisme ordinaire au travail. L'initiative #StOpE a pour objectif de partager et promouvoir les bonnes pratiques de lutte contre le sexisme ordinaire à travers la mise en place d'un collectif d'entreprises engagées sur ce sujet. Le dernier baromètre en France date de 2025.

Baromètre Wittyfit

Dans le cadre de sa démarche d'amélioration des conditions de travail, Thales a choisi de mettre en place une démarche participative liée à la Qualité de Vie au Travail en France, via l'outil Wittyfit. Cet outil permet aux collaborateurs de s'exprimer sur 2 grandes thématiques : la satisfaction au travail et le niveau de stress, de manière strictement confidentielle.

Dépistage des Troubles Musculo-Squelettiques (TMS)

Dans le cadre de la Qualité de vie et du Bien-être au travail des actions peuvent être localement menées par un chiropracteur ou ostéopathe sur les différents sites, afin de renforcer la politique Groupe de prévention tout au long de la vie professionnelle.



(*) Non applicable aux États-Unis. Ces actions sont adaptées pour se conformer aux lois et réglementations applicables localement, s'agissant des décrets présidentiels publiés en la matière depuis le début de l'année 2025 aux États-Unis.