

# Assemblée générale mixte

12 MAI 2026

[www.thalesgroup.com](http://www.thalesgroup.com)



# Ordre du jour

01



2025 en bref

02



Résultats financiers et  
extra-financiers 2025

03



Stratégie et  
perspectives

04



Gouvernance et  
rémunération des  
mandataires sociaux

05



Rapports des  
commissaires  
aux comptes

06



Réponses  
aux questions  
des actionnaires

07



Vote des résolutions

# 1. 2025 EN BREF

Introduction de Patrice Caine  
Président-directeur général



# Faits marquants 2025

## Résultats

- Niveau élevé des prises de commandes, toutes activités confondues
- Accélération de la hausse des ventes
- Amélioration solide de la rentabilité
- Génération de free cash-flow opérationnel record
- Objectifs financiers 2025 atteints ou dépassés

## Principales réalisations stratégiques

- Capacités de production renforcées pour capter la hausse des dépenses de défense et soutenir les besoins accrus de nos clients
- Accélération de la R&D, au cœur du leadership technologique de Thales, notamment dans l'IA
- Partenariat avec Airbus et Leonardo pour créer un leader spatial européen



# Quelques exemples de succès commerciaux et réalisations en 2025



Contrat pour la fourniture de 26 Rafale Marine à la marine indienne



Royaume-Uni : commande de 5 000 missiles LMM



Retrofit d'appareils B777 pour les équiper du système de cabine Thales AVANT Up



Radars : commande par la Suède de Ground Master 200



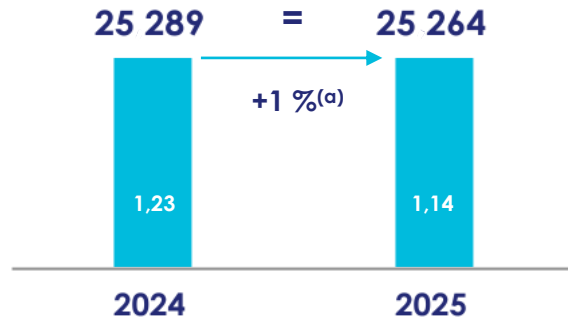
Contrat Argonaut avec l'ESA pour un futur atterrisseur lunaire



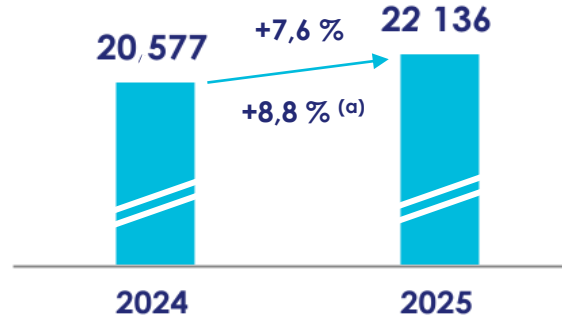
Lancement de la première carte à puce certifiée résistante aux attaques quantiques

# Chiffres clés financiers 2025

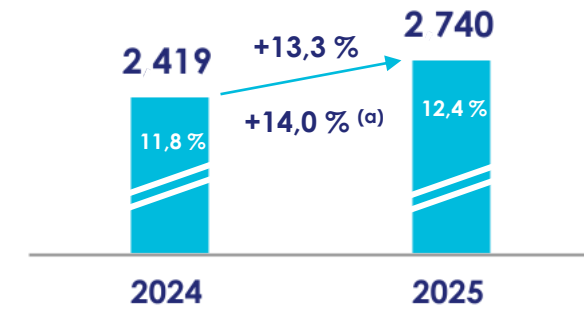
## > Prises de commandes et book-to-bill (M€)



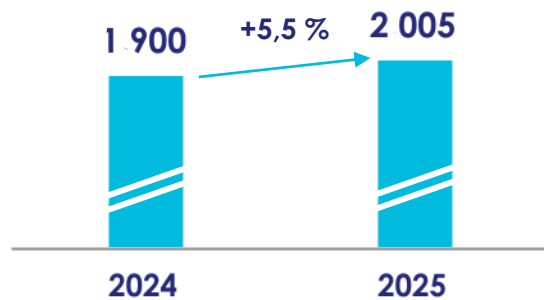
## > Chiffre d'affaires (M€)



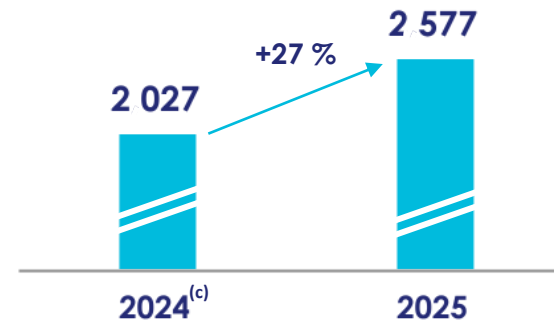
## > EBIT Ajusté<sup>(b)</sup> (M€ et %)



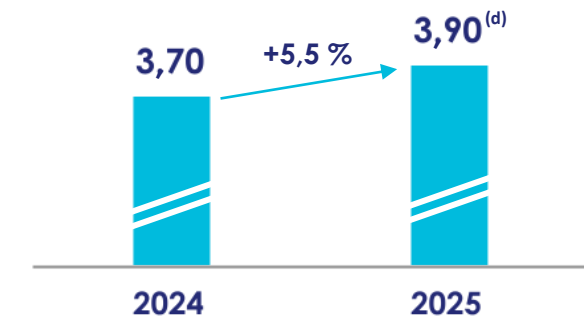
## > Résultat net ajusté, part du Groupe<sup>(b)</sup> (M€)



## > Free cash-flow opérationnel<sup>(b)</sup> (M€)



## > Dividende (€)



a. Organique : à périmètre et taux de change constants.

b. La définition des indicateurs non strictement comptables se trouve en section 2.3.2 du Document d'Enregistrement Universel 2025.

c. Sur le périmètre des activités poursuivies uniquement, le free cash-flow opérationnel s'élevait en 2024 à 2 142 M€.

d. Proposé à l'Assemblée Générale du 12 Mai 2026.

# 2. RÉSULTATS FINANCIERS ET EXTRA FINANCIERS 2025

**Pascal Bouchiat**

Directeur général, Finance  
et Systèmes d'information

**Isabelle Simon**

Secrétaire générale



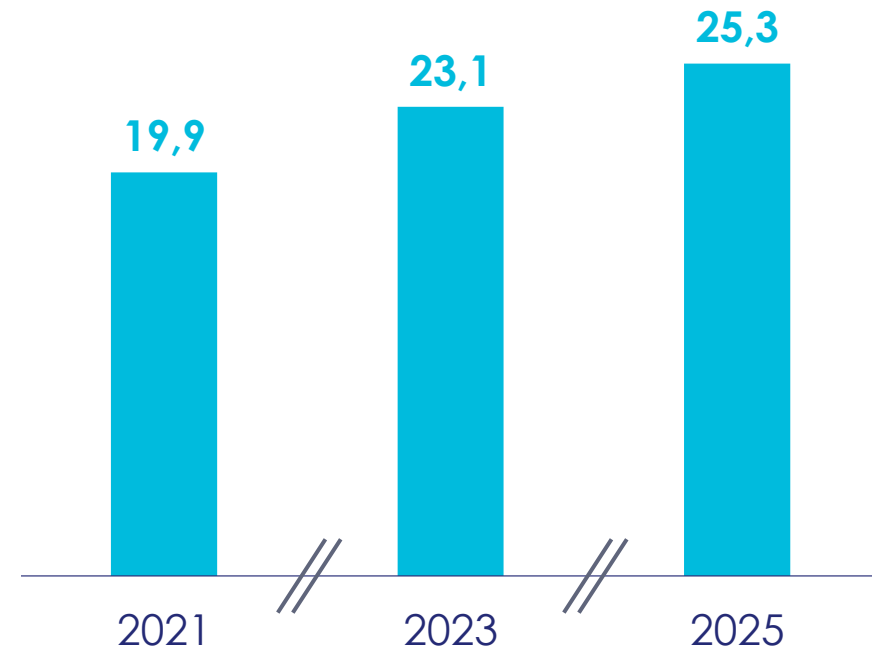
# Prises de commandes 2025

MAINTIEN DU FORT NIVEAU  
DE PRISES DE COMMANDES

- ▶ 28 grandes commandes<sup>(a)</sup> enregistrées en 2025
- ▶ Poursuite de la croissance des petites et moyennes commandes<sup>(b)</sup>

Le carnet de commandes consolidé dépasse les 53 Mds€ et représente 3,4 années de CA dans le secteur Défense

## Prises de commandes (en milliards d'euros)

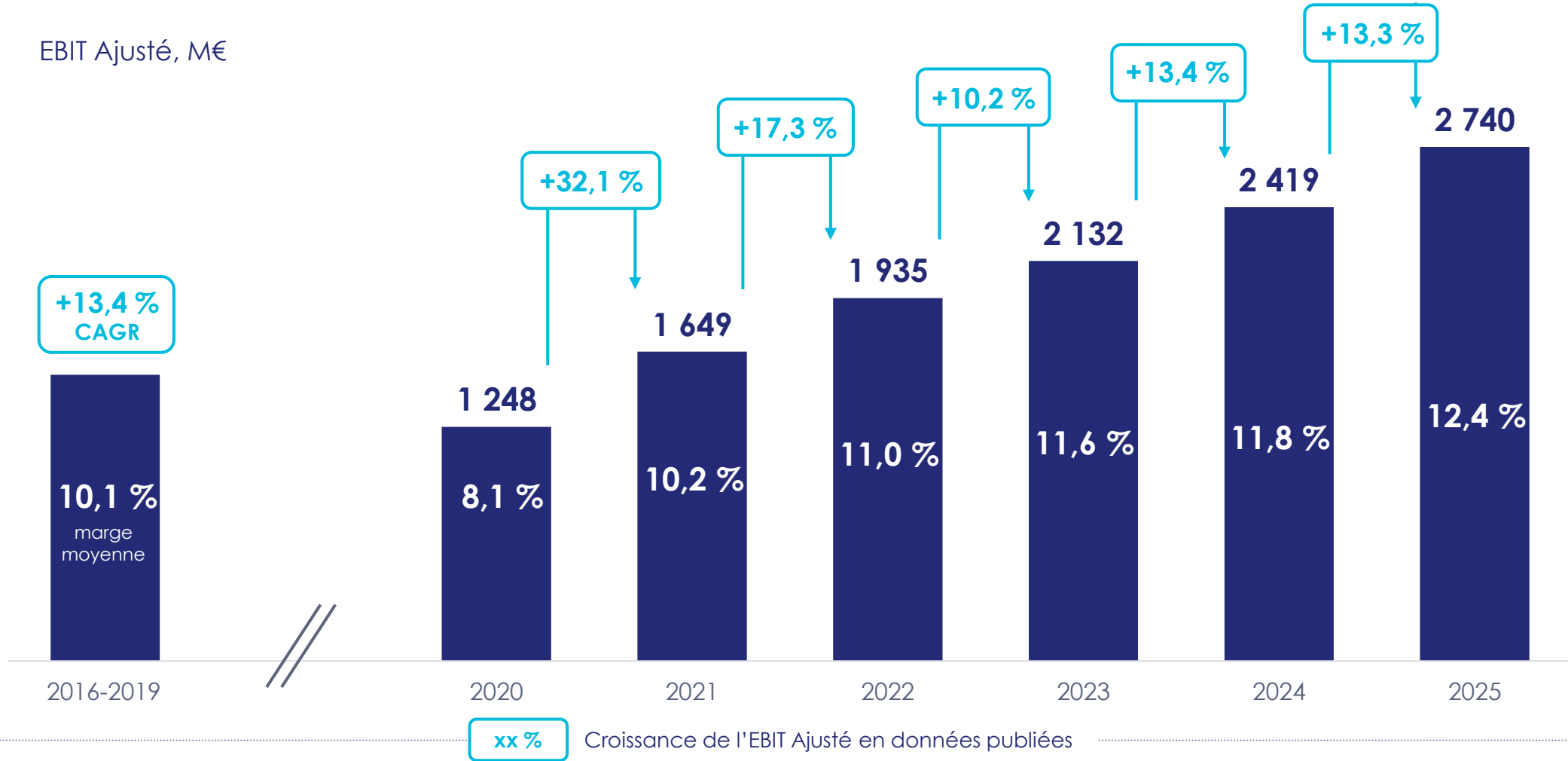


a. De valeur unitaire supérieure à 100 M€.

b. Moyenne commande : commande de valeur unitaire comprise entre 10 M€ et 100 M€ ; petites commandes : commande de valeur unitaire inférieure à 10 M€.

# Thales génère une croissance profitable, avec un EBIT Ajusté et une marge en forte progression au cours des dernières années

EBIT Ajusté, M€



# Aérospatial : chiffres clés 2025

M€	2025	2024	Variation organique
Prises de commandes	6 122	6 434	(5) %
Chiffre d'affaires	5 910	5 471	+8,7 %
EBIT Ajusté	560	391	+39,0 %
en % du chiffre d'affaires	9,5 %	7,2 %	+2,0 pts

## → Solide croissance organique du chiffre d'affaires

- Hausse à deux chiffres du chiffre d'affaires Avionique, tant civil que militaire
- Chiffre d'affaires du Spatial en progression, tiré principalement par les activités OEN<sup>(a)</sup>

## → Amélioration significative de la profitabilité

- Nouvelle progression de la profitabilité de l'activité Avionique
- Redressement de l'EBIT Ajusté des activités Spatiales, comme anticipé

a. Observation, Exploration & Science et Navigation



# Défense : chiffres clés 2025

M€	2025	2024	Variation organique
Prises de commandes	15 128	14 723	+3 %
Chiffre d'affaires	12 234	10 969	+12,2 %
EBIT Ajusté	1 619	1 432	+14,1 %
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	13,2 %	13,1 %	+0,2 pts

## → Nouvelle année de solide croissance organique

- Poursuite de la montée en cadence de la production et des livraisons, assurant une progression solide sur l'ensemble du portefeuille produits
- Croissance organique annuelle dépassant les attentes

## → Profitabilité robuste

- Marge d'EBIT Ajusté de 13,2 %, en progression organique de 0,2 pt par rapport à 2024
- Parmi les meilleures marges du secteur



# Cyber & Digital : chiffres clés 2025

M€	2025	2024	Variation organique
<b>Chiffre d'affaires</b>	<b>3 852</b>	<b>4 024</b>	(0,9) %
<b>EBIT Ajusté</b>	<b>526</b>	<b>585</b>	(7,2) %
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	13,7 %	14,5 %	(0,9) pts

## → Stabilité organique du chiffre d'affaires en 2025

- Finalisation de l'intégration des forces de ventes d'Imperva dans l'activité Cyber
- Amélioration de la tendance au 4<sup>ème</sup> trimestre

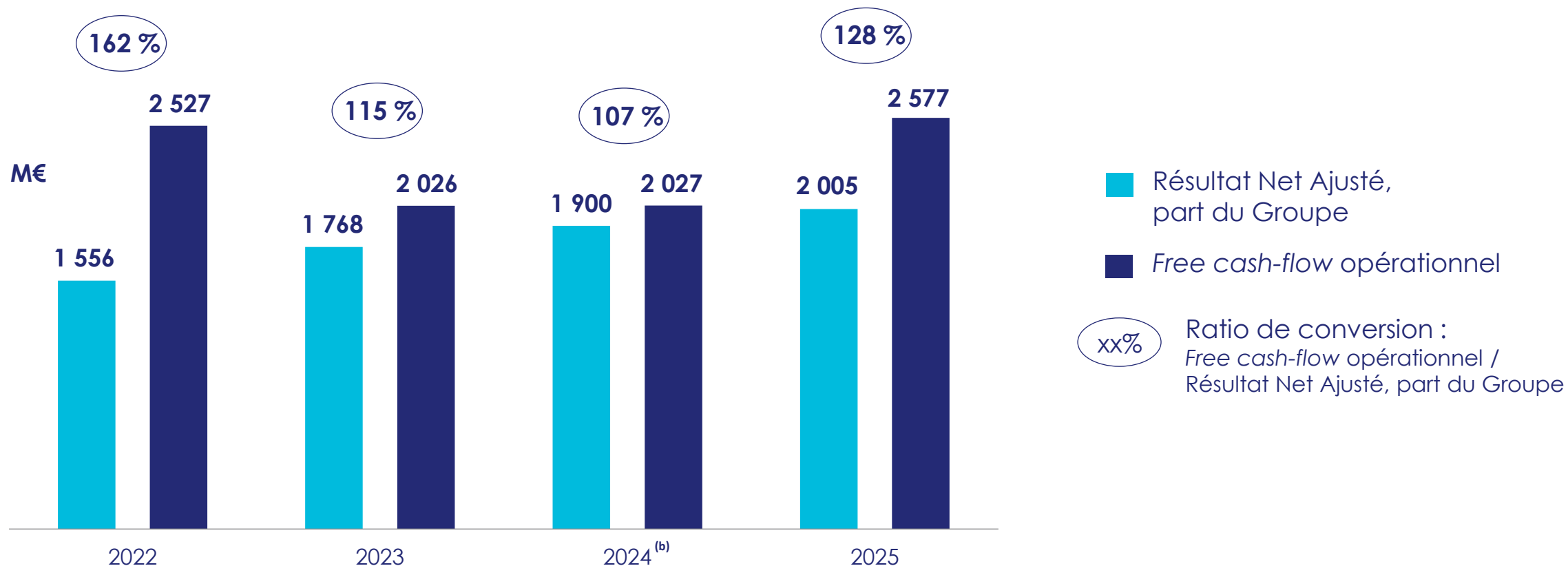
## → Profitabilité résiliente

- Grâce à une gestion efficace des coûts
- Dans un contexte marqué par des effets de change défavorables et de nouveaux droits de douane



# Une génération de trésorerie record en 2025

## Conversion du Résultat Net Ajusté<sup>(a)</sup> en *Free cash-flow* opérationnel



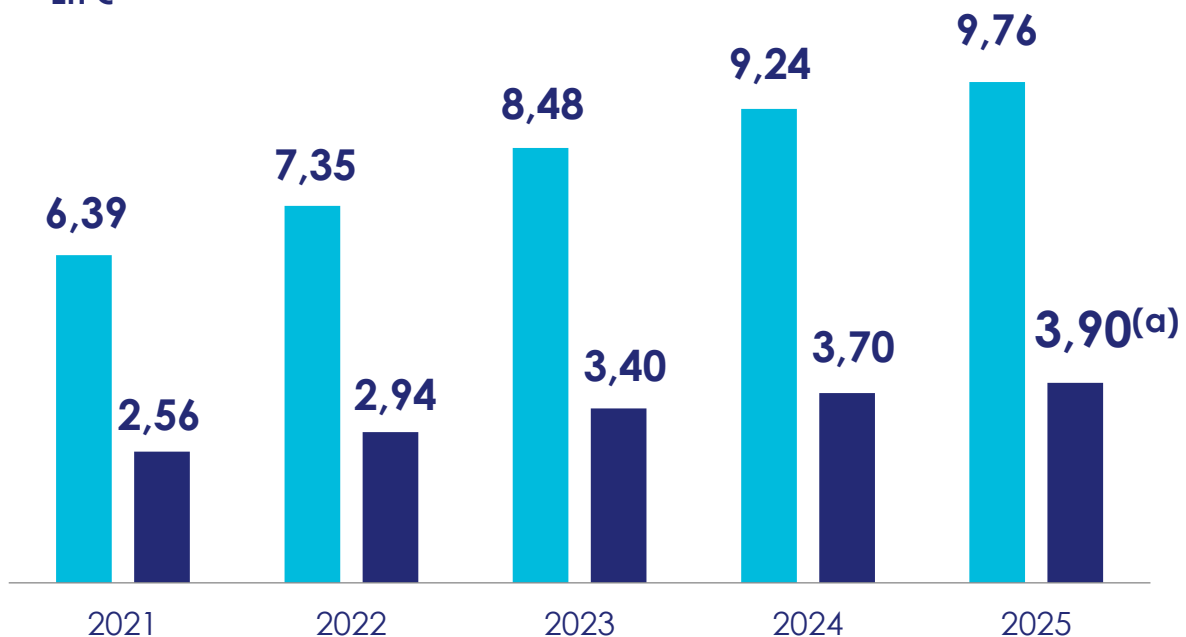
a. Résultat Net Ajusté, part du Groupe

b. Sur le périmètre des activités poursuivies uniquement, le free cash-flow opérationnel s'élevait en 2024 à 2 142 M€.

# Progression continue du Bénéfice Net Ajusté par action et du dividende

## Bénéfice Net Ajusté, dividende par action

En €



Bénéfice Net Ajusté par action : 9,76 euros

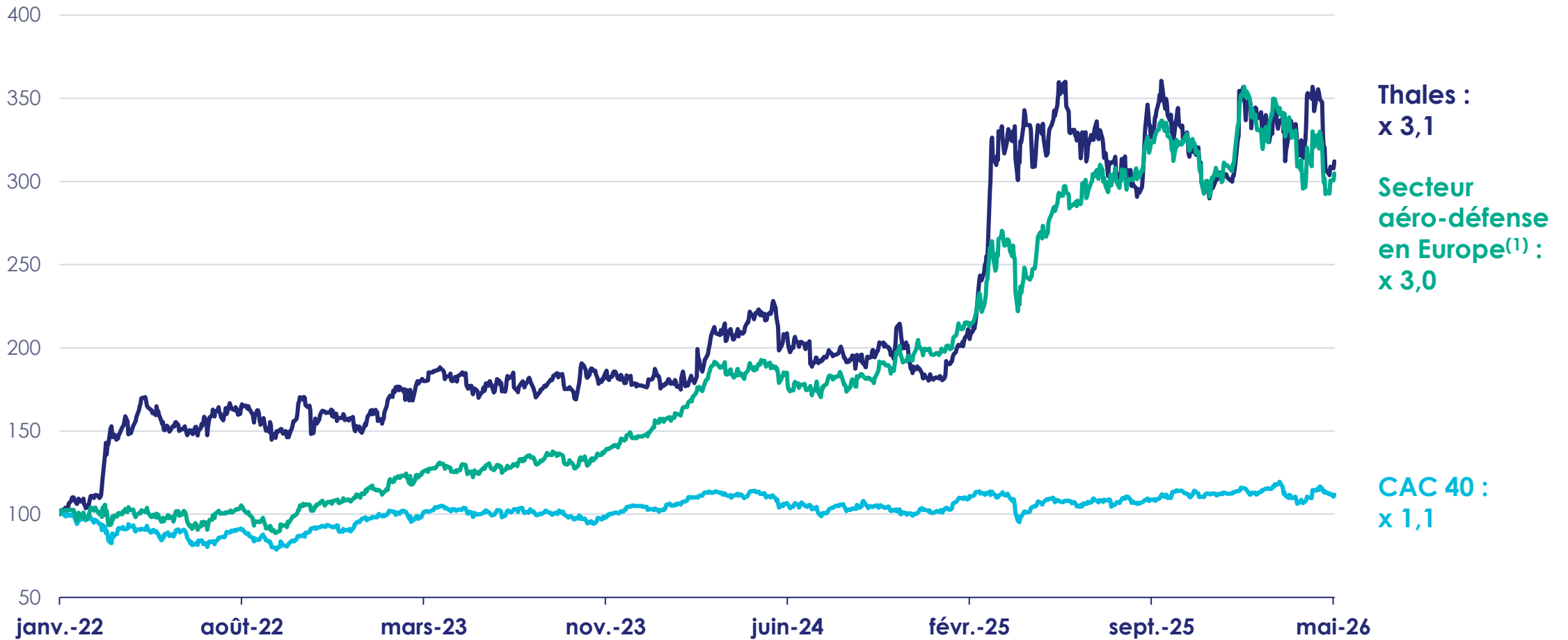
Dividende proposé (résolution N°3) :  
3,90 euros par action<sup>(a)</sup>

- Confirmation du **taux de distribution de 40%** du bénéfice net ajusté par action
- Le bénéfice net par action est en hausse de plus de 50% depuis 2021

■ Dividende par action  
■ Bénéfice net ajusté par action

a. Sous réserve d'approbation par l'Assemblée Générale du 12 mai 2026

# Cours de Thales : sur-performance sur 4 ans



(1) FTSEurofirst 300 Aerospace and Defence Index EUR.

Au 5 mai 2026 ; en base 100 ; Source : Bloomberg

— Thales — CAC40 — Aero & Defence

# Chiffres clés du premier trimestre 2026

M€	T1 2026	T1 2025	Variation organique
Prises de commandes	4 652	3 778	+ 27 %
Chiffre d'affaires	5 316	4 960	+ 9,7 %

- > Prises de commandes en forte croissance par rapport à l'année dernière, portées par une dynamique soutenue dans la Défense
- > Début d'année solide, avec un chiffre d'affaires en croissance robuste

# PROTECT

NOTRE PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DURABLE :  
9 ENGAGEMENTS POUR UN MONDE PLUS SÛR,  
PLUS RESPECTUEUX DE L'ENVIRONNEMENT ET PLUS INCLUSIF

## SOCIÉTÉ

### Notre impact

Contribuer à des sociétés plus responsables et plus durables grâce à la technologie

1 ACTIVITÉS

2 ÉTHIQUE

3 COMMUNAUTÉS

## PLANÈTE

### Notre impact

Changer nos modes de fonctionnement pour respecter les limites de la planète

4 CLIMAT

5 RESSOURCES

6 NATURE

## COLLABORATEURS

### Notre impact

Construire ensemble un environnement professionnel inclusif et attractif, où chacun peut donner le meilleur de lui-même

7 ENTREPRISE APPRENANTE

8 DIVERSITÉ ET INCLUSION

9 SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

# Une performance extra-financière en progression constante

## Priorités 2025

## Réalisations 2025

### SOCIÉTÉ

**Sensibiliser les collaborateurs au changement climatique**

**94,6%**

des managers\* ont suivi la formation Passeport Climat Thales

Objectif 2025 de 85%

### PLANÈTE

**Accélérer la réduction des émissions carbone\*\***

**- 75,2%**

**Sur les scopes 1 et 2**

Objectif 2030 de - 50,4%

**- 15,4%**

**Sur le scope 3**

Objectif 2030 de - 15%

### COLLABORATEURS

**Renforcer la mixité dans le Groupe**

**21,8%**

de femmes aux niveaux de responsabilités les plus élevés\*\*\*

Objectif 2030 de 25%

\* 50 120 sur 52 984 managers ont suivi la formation Passeport Climat Thales

\*\* Par rapport à l'année de référence 2018

\*\*\* 27,6% de femmes dans l'effectif total du Groupe

# Une performance extra-financière reconnue



**Note A**  
**Top 4 % des**  
**entreprises évaluées**



**Note A-**  
**Top 10 des**  
**entreprises du**  
**CAC 40**



**Top 5 %**  
**parmi 500 000**  
**entreprises évaluées**



**Membre de 2 nouveaux**  
**indices ESG: Autonomie**  
**Stratégique Européenne et**  
**Aéronautique & Défense**  
**Européenne**

# THALES SOLIDARITY STEM FOR ALL



# 3. STRATÉGIE ET PERSPECTIVES

**Patrice Caine**  
Président-directeur  
général



# Thales est un acteur unique présent sur des marchés à forte croissance et avec une visibilité à long terme



- Instabilité géopolitique mondiale et multiplication des zones de conflit
- Augmentation des budgets de défense



- Croissance du trafic aérien et renouvellement de la flotte commerciale
- Croissance des investissements publics dans le spatial



- Intensification des cybermenaces et numérisation de l'économie
- Augmentation des besoins en matières de sécurité et de solutions numériques

## LEVIERS DE CROISSANCE

- Produits et systèmes de pointe optimisés par l'IA
- Une position unique au cœur du réarmement européen

- Portefeuille diversifié, adapté aux futurs avions "verts, numériques et connectés"
- Portefeuille complet dans le spatial

- Des produits de cybersécurité de premier plan en DataSec, AppSec et IAM
- Activités numériques parfaitement positionnées pour la migration vers le Cloud

# Priorités clés 2026

## Priorités Groupe

Montée en cadence et compétitivité

Proximité avec le client

Attractivité et développement des compétences

L'innovation et l'IA au service de la performance

1

DÉVELOPPER  
UNE CROISSANCE  
PROFITABLE  
ET DURABLE

## Priorités par activité

2

Retour à la croissance de la cyber

3

Préparer le succès du projet Bromo

4

Étendre l'offre avionique

# La R&D au cœur du leadership technologique de Thales

Pionnier de l'IA pour les environnements critiques



800+

experts en IA

~100

doctorants



5 pays

9 sites



200 brevets

couvrant tout le spectre des technologies d'IA



100+ produits

250 cas d'usage

Des partenaires  
platformistes

THALES  
cortAix

En partenariat avec :

DASSAULT  
AVIATION

NAVAL  
GROUP

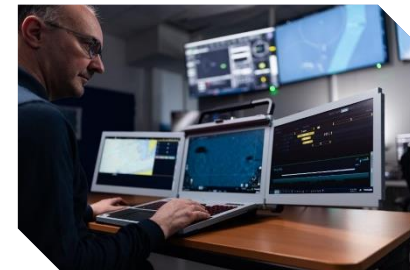
Des fonctionnalités IA  
au service des forces



**Pod TALIOS :**  
amélioration de l'identification et de l'engagement des cibles du Rafale



**Anticipe :**  
optimisation de la prise de décision des systèmes C2 en environnement opérationnel



**Expeditionary PathMaster :**  
Accélération des opérations de déminages pour sécuriser les espaces maritimes

# Signature d'un protocole d'accord entre Thales, Airbus et Leonardo pour créer un acteur européen du spatial

- **Nouvel acteur spatial européen** combinant les trois activités respectives afin de créer un acteur présent sur **l'ensemble de la chaîne de valeur du spatial**, à l'exception des lanceurs
- **Lancement opérationnel prévu en 2027**, sous réserve des autorisations réglementaires et des conditions de finalisation de l'opération
- **Potentiel significatif de création de valeur**
- **Structure de l'actionariat** (droits de vote égaux) :



## DONNÉES CLÉS



**6,5 Mds€ de CA**  
(fin 2024, pro forma)



**25 000+ employés**



**Synergies en centaines de M€**  
(cinq ans après la finalisation)

# L'intelligence humaine au cœur de nos projets



**1,4 million  
de candidatures  
reçues en 2025**



**413 000 jeunes  
scolarisés rencontrés  
entre 2024 et 2025**



**3 900 experts  
reconnus dans  
leur domaine**



**8 000 à 10 000  
recrutements externes  
par an depuis 5 ans, dont  
32% de femmes en 2025**



**20 académies métiers  
et 16 académies  
domaines au service de  
l'ensemble du Groupe**

# 4. GOUVERNANCE ET RÉMUNÉRATION DES MANDATAIRES SOCIAUX

**Patrice Caine**

Président-directeur général

**Loïc Rocard**

Président du Comité  
de la gouvernance  
et des rémunérations



# Activité 2025 du Conseil d'administration et de ses Comités

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

9 réunions avec un taux de participation de 93 %

### COMITÉ STRATÉGIQUE ET RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

Président : **Patrice Caine**,  
Président-directeur général

3 réunions  
100 % de participation

- Budget annuel
- Projets d'acquisitions et de partenariats stratégiques, dont Bromo
- Performance et Stratégie RSE, dont objectifs Carbone et Mixité

### COMITÉ D'AUDIT ET DES COMPTES

Présidente : **Anne-Claire Taittinger**,  
administratrice indépendante

5 réunions  
82 % de participation

- Examen des comptes annuels et semestriels
- Audit, contrôle interne et cartographie des risques
- Revue du rapport de durabilité

### COMITÉ DE LA GOUVERNANCE ET DES RÉMUNÉRATIONS

Président : **Loïc Rocard**,  
administrateur indépendant

4 réunions  
100 % de participation

- Rémunération du PDG et des administrateurs
- Politique de rémunération long-terme des cadres du Groupe
- Évaluation externe du fonctionnement du Conseil

# Say on Pay ex-post

**Résolution n°10**  
« say on pay  
ex-post P-DG »

**Rémunération fixe versée : 1 000 000 €**

**Rémunération variable annuelle attribuée : 1 390 725 €**

- Critères financiers (75 %) : atteinte 152 % => 1 143 225 €
- Critères non financiers (25 %) : atteinte 99 % => 247 500 €

**Plans LTI 2021 et 2022 :**

- Attribution des 10 318 et 13 617 actions gratuites au résultat de la transformation des unités de performance des Plans 2021 et 2022. Ces actions seront acquises le 25 juin 2027

**Plan LTI 2023 :**

- Performance 2023 – 2025 : **90%**, soit **9 900 actions**

**Plan LTI 2025 :**

- Actions de performance mesurée sur 3 exercices (+ condition de présence 2029)
- Attribution à la cible de 5 513 actions et au maximum de 8 270 actions de performance (respectivement 120% et 180 % de la rémunération fixe en valeur IFRS)

**Avantages en nature : 42 674 €**

**Retraite à cotisations définies :** Cotisation versée à l'assureur au titre de 2025 : **320 000 €**

**Rémunération attribuée aux autres mandataires sociaux au titre de 2025 : 1 042 950 €**

**Résolution n°11**  
« say on pay Ex-  
post mandataires  
sociaux »

# Say on Pay ex-ante : renouvellement du mandat du Président-directeur général

**Résolution n°12**  
« say on pay  
ex-ante P-DG »

**Rémunération fixe** portée de 1 000 000 € à **1 100 000 €**

**Rémunération variable annuelle** portée de 1 000 000 € à **1 650 000 €** à la cible

- Faculté de surperformance maintenue à 150% de la cible, soit 225 % de la rémunération fixe
- Évolution du critère RSE Climat : **critère de Scope 3.1** « Achats » (vs. critère Scopes 1 et 2 en 2025)
- Évolution du critère RSE Mixité : remplacement du critère lié aux Comités de direction ayant au moins 4 femmes par un critère lié à la **part des femmes dans les niveaux de responsabilité NR9**

**Plan LTI 2026**

- Niveaux **cible et maximum**, portés respectivement de 120 % (du fixe annuel) à **133,34 %** et de 180 % à **200 %**
- Évolution du critère RSE Climat : **critère de Scope 3.1** « Plans d'actions fournisseurs » (vs. critère Scopes 1 et 2 en 2025)
- Evolution du critère RSE Mixité : ajout du critère lié aux **Comités de direction ayant au moins 4 femmes (poids : 5%)**

**Assurance chômage privée (GSC)** : Suppression de la condition de performance

**Autres éléments de rémunération** : Inchangés par rapport à 2025

**Résolution n°13**  
« say on pay  
ex-ante  
administrateurs »

**Politique de rémunération des administrateurs inchangée** : enveloppe maximale de 1 200 000 €

# 5. RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

**Cédric Haaser**  
PricewaterhouseCoopers  
Audit



# Les rapports des commissaires aux comptes

## > Assemblée générale à titre ordinaire

- Rapport sur les comptes consolidés de l'exercice au 31 décembre 2025
- Rapport sur les comptes annuels de l'exercice au 31 décembre 2025
- Rapport sur les informations en matière de durabilité
- Rapport spécial sur les conventions réglementées

## > Assemblée générale à titre extraordinaire

- Rapports sur diverses opérations en capital

# Rapports sur les comptes et les informations en matière de durabilité

## > Rapport sur les comptes consolidés du groupe Thales

*(Pages 328 à 332 du Document d'Enregistrement Universel 2025)*

- Nous avons certifié que les comptes consolidés du groupe Thales au 31 décembre 2025 sont, au regard du référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union européenne, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé, ainsi que de la situation financière et du patrimoine, à la fin de l'exercice, de l'ensemble constitué par les personnes et entités comprises dans la consolidation.
- Les points clés de l'audit des comptes du groupe Thales se rapportent aux :
  - Tests de perte de valeur sur les unités génératrices de trésorerie (UGT) ;
  - Comptabilisation des revenus et des coûts des contrats commerciaux à l'avancement ;

## > Rapport sur les comptes annuels de la société Thales S.A.

*(Pages 333 à 335 du Document d'Enregistrement Universel 2025)*

- Nous avons certifié que les comptes annuels de la société Thales S.A. au 31 décembre 2025 sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société Thales S.A. à la fin de cet exercice.
- Le point clé de l'audit des comptes annuels de la société Thales S.A. se rapporte à l'évaluation des titres de participation.

## > Rapport sur les informations en matière de durabilité

*(Pages 217 à 220 du Document d'Enregistrement Universel 2025)*

- Sur la base des vérifications que nous avons opérées, nous n'avons pas relevé d'erreurs, omissions ou incohérences importantes concernant la conformité de l'information publiée.

# Autres rapports

## > Rapport spécial sur les conventions réglementées

*(Page 247 du Document d'Enregistrement Universel 2025)*

- Il ne nous a été donné avis d'aucune convention autorisée et conclue au cours de l'exercice écoulé à soumettre à l'approbation de l'Assemblée générale en application de l'article L. 225-38 du Code de commerce.
- Il nous a été donné avis d'une convention déjà approuvée par l'Assemblée générale au cours d'un exercice antérieur dont l'exécution s'est poursuivie au cours de l'exercice écoulé :
  - Avec la société Dassault Systèmes S.E. : création en 2022 du groupement d'intérêt économique « Software République ».

## > Rapport sur diverses opérations sur le capital

*(Pages 48 à 53 du Dossier complémentaire de l'Assemblée)*

- Autorisation d'attribution gratuite d'actions existantes aux salariés du groupe Thales (**résolution n° 15**) et au Président-directeur général (**résolution n° 16**).
- Emission d'actions et/ou de valeurs mobilières avec maintien et/ou suppression du droit préférentiel de souscription (**résolutions n° 17, 18, 19, 20, 21 et 23**).
- Emission d'actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital de la société réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise (**résolution n° 24**).
- Nous établirons un rapport complémentaire, le cas échéant, lors de l'utilisation par votre Conseil d'administration des délégations visées aux résolutions n° 17 à 24.

# 6. RÉPONSES AUX QUESTIONS DES ACTIONNAIRES



# 7. VOTE DES RÉSOLUTIONS





# 1<sup>ère</sup> résolution

Résolution à caractère ordinaire

> **Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2025 :**  
résultat net consolidé (part du Groupe) de 1 674,5 M€



## 2<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère ordinaire

> **Approbation des comptes sociaux de l'exercice 2025 :**  
résultat net de Thales société mère de 1 388,6 M€



## 3<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère ordinaire

> **Affectation du résultat de la société mère et fixation du dividende en numéraire à 3,90 € par action, au titre de l'exercice 2025**



## 4<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère ordinaire

### > Renouvellement d'un administrateur : Monsieur Patrice CAINE



## 5<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère ordinaire

### > Renouvellement d'une administratrice : Madame Anne-Claire **TAITTINGER**



## 6<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère ordinaire

### > Renouvellement d'un administrateur : Monsieur Éric **TRAPPIER**



## 7<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère ordinaire

### > Renouvellement d'une administratrice : Madame Valérie **GUILLEMET**



## 8<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère ordinaire

### > Renouvellement d'un administrateur : Monsieur Loïk **SEGALEN**



## 9<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère ordinaire

### > Renouvellement d'une administratrice : Madame Marie-Françoise **WALBAUM**

## 10<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère ordinaire

> **Approbation des éléments de rémunération 2025 versés ou attribués à Monsieur Patrice Caine, Président-directeur général et seul dirigeant mandataire social (Say on pay « ex post » du PDG)**

# 11<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère ordinaire

> **Approbation des informations relatives aux rémunérations 2025 des mandataires sociaux** (Say on pay « ex post » des mandataires sociaux)

# 12<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère ordinaire

## > Approbation de la politique de rémunération du Président-directeur général (Say on pay « ex ante » du PDG)

# 13<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère ordinaire

## > Approbation de la politique de rémunération des administrateurs (Say on pay « ex ante » des administrateurs)

# 14<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère ordinaire

> **Autorisation au Conseil d'administration en vue de permettre à la société d'opérer sur ses propres actions**

# 15<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère extraordinaire

> **Autorisation au Conseil d'administration de procéder à l'attribution gratuite d'actions aux salariés du groupe Thales**

# 16<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère extraordinaire

> **Autorisation au Conseil d'administration de procéder à l'attribution gratuite d'actions au Président-directeur général**

# 17<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère extraordinaire

> **Délégation au Conseil d'administration afin d'émettre des actions ou des valeurs mobilières donnant accès au capital, avec maintien du droit préférentiel de souscription**

## 18<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère extraordinaire

> **Délégation au Conseil d'administration afin d'émettre des actions ou des valeurs mobilières donnant accès au capital, avec suppression du droit préférentiel de souscription et possibilité d'un délai de priorité**

## 19<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère extraordinaire

> **Délégation au Conseil d'administration afin d'émettre des actions ou des valeurs mobilières donnant accès au capital, avec suppression du droit préférentiel de souscription, par voie d'offre au public**

## 20<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère extraordinaire

> **Délégation au Conseil d'administration afin d'augmenter le nombre de titres des émissions décidées aux 3 précédentes résolutions (sur-allocation ou « green-shoe »)**

## 21<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère extraordinaire

> **Délégation au Conseil d'administration afin d'émettre des actions en rémunération d'apports de titres de capital ou de valeurs mobilières donnant accès au capital de sociétés tierces**

## 22<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère extraordinaire

> **Délégation au Conseil d'administration à l'effet de décider l'augmentation du capital social par incorporation de primes, réserves, bénéfices ou toutes autres sommes**



## 23<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère extraordinaire

> **Fixation des limites globales des émissions effectuées en vertu des résolutions n°17 à 22**



## 24<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère extraordinaire

# > Délégation au Conseil d'administration afin d'émettre des actions nouvelles réservées aux adhérents du Plan Épargne Groupe



# 25<sup>ème</sup> résolution

Résolution à caractère ordinaire

## > Pouvoirs pour formalités

# Assemblée générale mixte

12 MAI 2026

[www.thalesgroup.com](http://www.thalesgroup.com)

